

de vrije beroeper

april 2021
viermaandelijks
P 918334

Vaccinatiestrategie

Een blik achter de schermen

Verenigde Dierenartsen

Hoe ziet de toekomstige dierenarts eruit?

Een blik vooruit?

Een jaar (en een maand) geleden stond de wereld grotendeels stil. Plots stond dat virus vanuit het verre China aan onze voordeur. We zouden enkele weken weinig tot geen contact meer hebben met elkaar en dan was het opgelost. Voor sommige mensen betekende dit 4 weken rustiger en aangenaam leven, voor anderen was het onoverkomelijk. Maar de termijn was duidelijk en de impact overzichtelijk. Als men toen had gezegd wat er in het voorbije jaar allemaal zou gebeuren, dan had niemand dat geloofd.

Lockdown, lockdown light, perspectief, "Nog even doorbijten, we zijn er bijna!", een team van 11 miljoen,... Allemaal concepten, regels en pogingen om te kunnen omgaan met de pandemie. Niemand weet echt wanneer en of we ooit kunnen terugkeren naar een pre-corona leven. Blijven we voor altijd erg voorzichtig met spontaan fysiek contact? Zullen we op geregelde tijdstippen nog met een pandemie te maken krijgen? Zullen we verplicht worden om steeds een mondmasker bij te hebben, zoals onze identiteitskaart?

Ik ben erg benieuwd, in het bijzonder naar de conclusies achteraf. Hoe kijken we binnen 5 jaar naar deze situatie? Een nieuwe norm? Een heldhaftige strijd die ver achter ons ligt? Een voorbeeld van hoe het vooral niet moet? Of juist een voorbeeld van solidariteit en oplossingsgerichtheid? De geschiedenis vertelt vaak slechts 1 kant van het verhaal. Ik vraag me luidop af wat er mijn neefje, amper een week oud, zal aangeleerd worden in de lessen geschiedenis over deze grootste, naoorlogse mondiale gebeurtenis?

Ik weet het: ik stel hier meer vragen dan dat ik antwoorden geef. Wat ik wel zeker weet, is dat het erg duidelijk geworden is dat vrije beroepen terecht een speciale plaats krijgen in onze samenleving en economie. De zorgsector moet blijven draaien, los van elke mogelijke uitdaging. Dit geldt ook voor alle andere vrije beroepen: hun maatschappelijke meerwaarde wordt erkend, zowel door de overheid als door de cliënten en patiënten. We moeten dit regelmatig blijven herhalen, maar steeds slagen we er wel in om te tonen waarom vrije beroepen wél moeten openblijven, wél persoonlijk contact moeten kunnen hebben en wél moeten geconsulteerd worden bij beslissingen.

Een maatschappij en economie zonder vrije beroepers is een onmogelijke stap achteruit. En daarvoor blijven we ijveren!



Anton Smaghe,
secretaris-generaal

colofon

De Vrije Beroeper is een uitgave van de Federatie Vrije Beroepen vzw (VU), Willebroekkaai 37, 1000 Brussel. Verschijnt 3x per jaar. De redactie van De Vrije Beroeper streeft naar de grootst mogelijke betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, waarvoor zij echter niet aansprakelijk kan worden gesteld. **Contact:** +32 (0)2 21 22 504, info@federatievrijebereopen.be
Kernredactie: Federatie Vrije Beroepen i.s.m. UNIZO-redactie **Vormgeving:** KIXX, Autobaan 5/0202, 8210 Loppem, tel +32 (0)50 30 10 41, www.kixx-concept.be
Advertieren? Trevi nv, Meerlaan 9, 9620 Zottegem, +32 (0)9 360 62 16, www.trevi-regie.be **Blijf op de hoogte:** www.facebook.com/federatievrijebereopen, twitter.com/vrijebereopen **Onze elektronische nieuwsbrief?** www.federatievrijebereopen.be

VeDa: de beroepsorganisatie die alle dierenartsen wil verenigen

“VeDa wil met één stem naar buiten treden”

Eind 2020 had ik een onverwacht, maar boeiend telefonisch gesprek over dierenartsen, over samenwerking en over de, toen nog toekomstige, VeDa (Verenigde Dierenartsen). Mijn interesse was geprikkeld: ik wilde graag te weten komen wat het verhaal was achter deze nieuwe beroepsorganisatie en op welke manier ze het nieuwe jaar wilde inzetten. Ik kreeg de kans om Seline Bregman, jongerenvoorzitter van VeDa, te interviewen en bij te leren over de brede sector van de dierengeneeskunde.

TEKST Melissa Gasthuys - **FOTO'S** Luk Collet

Hoe is VeDa ontstaan?

“VeDa is eigenlijk ontstaan omdat er ontevredenheid was over de vertegenwoordiging van ons beroep. Er was verdeeldheid, terwijl het van belang was om één front te vormen tijdens gesprekken met de overheid.”

“Twee jaar geleden ben ik in contact gekomen met Peter Grootveld (voorzitter VeDa) en legde ik hem mijn idee voor om een organisatie op te richten voor jonge dierenartsen. In België bestond dit initiatief nog niet, maar de nood bestond wel. De bedoeeling was om de overgang van

afgestudeerde studenten naar het werkveld te vergemakkelijken.”

“Tijdens dat gesprek zijn we op het idee gekomen om een nieuwe vereniging op te starten waarin enerzijds de jongerentak geïntegreerd zit, en anderzijds waarmee we dan hét aanspreekpunt voor de dierenartsen zouden vormen. VeDa is dus niet exact een fusie tussen het voormalige IVDB en VDV, maar telt wel leden van beide organisaties. VeDa wil dus met één stem naar buiten treden ten opzichte van haar leden, maar ook ten opzichte van de overheidsinstanties.”

Wat willen jullie de komende jaren realiseren met VeDa?

“We willen graag terug het vertrouwen winnen van de dierenartsen en hun vanuit één vereniging kunnen vertegenwoordigen bij de overheid. We willen sterker staan om thema's aan te kaarten zoals het dierenwelzijn en de brede sector van dierengeneeskunde aan bod laten komen. De dierenarts doet veel meer dan enkel het verzorgen van huisdieren. Wij willen de verschillende expertises binnen de sector aan tafel brengen en hun input meenemen bij toekomstige overleggen.”

Seline Bregman:

“We willen graag terug het vertrouwen winnen van de dierenartsen en hun vanuit één vereniging kunnen vertegenwoordigen.”



Seline Bregman: "De dierenarts doet veel meer dan enkel het verzorgen van huisdieren."

U bent de jongerenvoorzitter binnen VeDa. Wat wilt u graag uitwerken binnen uw functie?

"Ik heb een team van enthousiaste dierenartsen, waaronder nog twee studenten. Ze willen samen helpen om VeDa te doen groeien, met de nadruk op Jong VeDa. Zoals ik al eerder aanhaalde, is het

de bedoeling dat we de overgang tussen de universiteit en het werkveld verkleinen. We hebben de ambitie om veel te realiseren, zoals het organiseren van workshops waarbij studenten belangrijke praktische handelingen kunnen oefenen en dat in samenwerking met praktijkdierenartsen. Natuurlijk is dit momenteel nog even niet

mogelijk, omwille van de coronapandemie."

"Ondertussen zijn we wel al gestart met webinars en beheren we ook de sociale media van VeDa. Er bestaat ook een facebookgroep vanuit VeDa voor de dierenartsen, waarin ervaringen en informatie gedeeld kunnen worden met elkaar."

Tonen jongeren veel interesse in het beroep van dierenarts?

"De laatste jaren zien we een enorme toename in het aantal studenten dat wil starten aan de opleiding dierengeneeskunde. Jammer genoeg zijn, onder andere, onze auditoria niet groot genoeg om de toestroom aan te kunnen

De kwaliteit van de opleiding zou eronder lijden, indien we nog meer studenten zouden toelaten. Momenteel is er ook overleg om dit probleem aan te pakken."

"Je merkt dus wel dat er veel mensen dierenarts willen worden en dat al van jongsaf aan. De laatste jaren verschijnen er ook steeds meer programma's over dieren en dierenartsen, dus dat zorgt er zeker mee voor dat het beroep populair blijft."

"De keerzijde van de medaille is dat, hoewel er een enorme uitstroom is van afgestudeerde dierenartsen, veel vacatures toch niet ingevuld geraken. De mentaliteit en de noden van startende dierenartsen zijn gewijzigd ten opzichte van vroeger, maar ook de werkomstandigheden van het beroep zijn niet meer dezelfde. Het beroep van dierenarts is gewoonweg zwaar en de appreciatie laag, waardoor het niet gemakkelijk is om de eerste jaren door te bijten als jonge dierenarts. Jammer genoeg heeft dit tot gevolg dat er vaak na enkele jaren wordt afgehaakt. Nochtans oefenen dierenartsen het beroep in de eerste plaats met passie uit, omwille van hun liefde voor dieren."

"Met VeDa willen we oplossingen zoeken voor deze complexe problematiek en aan de alarmbel trekken bij de overheid. We hopen met VeDa het verschil te kunnen maken en willen opkomen voor elke dierenarts, zodat zij in betere omstandigheden het beroep kunnen uitoefenen."

Wilde u altijd al dierenarts worden?

"Ik wilde eerst nog kapper worden, maar toen ik 9 jaar was, heb ik besloten dat ik dierenarts wilde worden. Ik heb absoluut geen spijt van mijn keuze!"

Wat sprak u dan aan in het beroep?

"Ik ben een zorgzaam persoon en vind het heel fijn om dieren en mensen te verzorgen. Ik was heel gedreven om dierenarts te worden en oorspronkelijk wilde ik heel graag in de praktijk staan. Echter, na mijn vrijwilligerswerk in Zuid-Afrika heb ik mijn focus verlegd. Momenteel doctoreer ik en ligt mijn ambitie eerder richting de conservatie van wilde dieren. Mijn vader zegt altijd dat hij van het begin al wist dat in de praktijk staan niet voldoende zou zijn voor mij. Volgens hem had ik het bredere kader nodig en achteraf gezien, had hij gelijk."

Hoe hebben de dierenartsen de coronacrisis beleefd tot nu toe?

"Tijdens de eerste lockdown was het niet duidelijk of dierenartsen als essentieel beroep werd beschouwd of niet, waardoor we niet goed wisten of we open mochten blijven. Nochtans moeten dieren, ook tijdens een crisis, evengoed verzorgd blijven worden. Uiteindelijk hebben de meeste dierenartsen gewoon kunnen blijven werken, maar dat was zeker niet eenvoudig. De frustraties van de baasjes waren soms heel merkbaar en het is voor dierenartsen bijna onmogelijk om zich volledig aan de coronamaatregelen te houden. Je kan bijvoorbeeld

geen afstand houden wanneer je met twee een dier in bedwang moet houden."

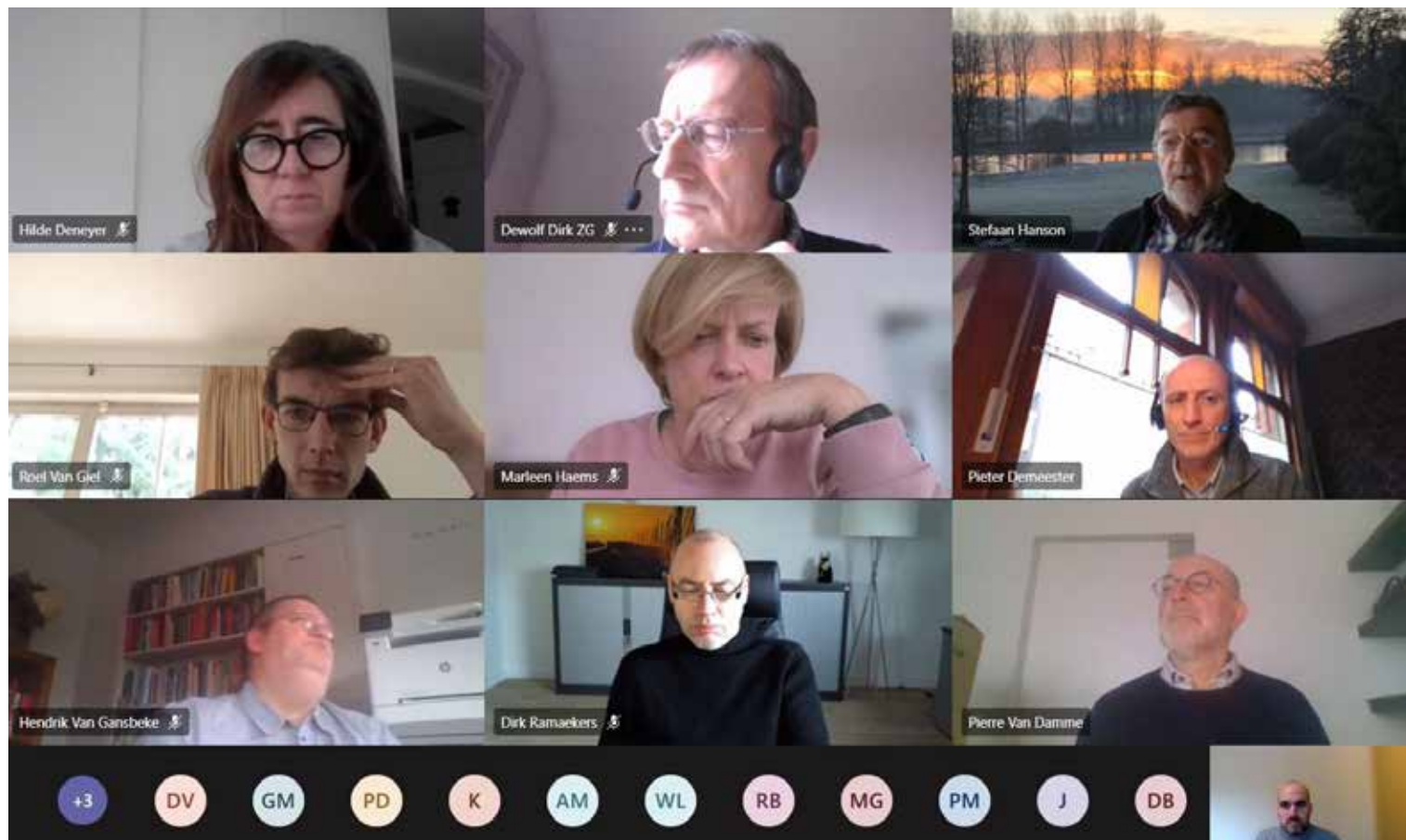
"Een tweede knelpunt was de vraag of dierenartsen al dan niet mochten mee vaccineren. Momenteel is dit nog steeds niet duidelijk, laat staan wanneer we zelf gevaccineerd zullen worden. Dat zorgt wel voor een zekere frustratie en we hopen daar met VeDa meer duidelijkheid in te kunnen scheppen."

Hoe ziet de toekomstige dierenarts eruit, volgens u?

"De dierengeneeskunde is de laatste jaren geëvolueerd naar een meer preventieve geneeskunde en deze positieve trend zal zich zeker doorzetten. Vervolgens zullen praktijken wellicht groter worden en de dierenartsen zullen zich steeds meer specialiseren. Het beroep is ook aan het vervrouwelijken en de praktijk zal zich dan ook moeten aanpassen aan die veranderingen."

"Anderzijds ga je ook dierenartsen hebben die zich meer aangesproken zullen voelen om te werken voor een keten, omdat ze zo ontlast worden op bepaalde vlakken en dit meer aansluit bij hun ambities binnen de sector."

"Een laatste thema dat zeker aan belang zal winnen, is de controle op de import van dieren. Dit gebeurt ook door dierenartsen. Het is cruciaal dat dit op een correcte manier kan gebeuren om uitbraken van ziektes te vermijden en het welzijn van de dieren te bewaken."



Een blik achter de schermen van de vaccinatiestrategie

Januari 2021 begint hoopvol: het vaccineren gaat van start. Er wordt een taskforce opgezet, een strategie wordt uitgetekend en men kan beginnen dromen van perspectief en een terugkeer naar de normaliteit. Om een succesvolle vaccinatiestrategie te kunnen uitrollen, is de input van de zorgverstrekkers uit de eerstelijnszorg en de verschillende beroepsorganisaties cruciaal. Achter de schermen wordt er mee aan de kar getrokken door onder andere, de Federatie Vrije Beroepen (FVB) en met name haar Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers (OZZ). Edward Van Rossen (Zorgexpert FVB), Hilde Deneyer (OZZ voorzitter) en Wim Laporte (OZZ lid voor VBZV) deelden hun ervaring over het verloop van de samenwerking binnen de vaccinatiestrategie.

TEKST Melissa Gasthuys

Hoe is het overleg tussen de Taskforce en de eerstelijnszorg ontstaan?

Edward: Bij de eerste aankondiging van de vaccinatiestrategie, werd de eerstelijnszorg nog niet betrokken. Vanuit de FVB hebben we dit namens de leden van ons OZZ meteen aangekaart bij verschillende beleidsniveaus. Hierop volgde een uitnodiging voor een eerste overleg met vertegenwoordigers van de verschillende beroepsorganisaties.

Hilde: Het eerste overleg, op uitnodiging van de interfederaal Taskforce Vaccinatie, werd zeer positief onthaald. Ondertussen is dit tweewekelijks overleg verankerd in de Taskforce en zitten de vertegenwoordigers van onze beroepsorganisaties dus regelmatig samen met Dirk Ramaekers als voorzitter van de Taskforce. Verder sluit ook Dirk Dewolf steeds aan als leidend ambtenaar van het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, en Pierre Vandamme als vaccinoloog

en lid van de interfederaal Taskforce en de adviesgroep GEMS.

Welke doelen streven jullie na binnen dit overleg?

Edward: We willen, in de eerste plaats, de informatie-uitwisseling tussen de beleidsmakers verbonden aan de vaccinatiecampagne en zorgverstrekkers in het algemeen verbeteren. Daarnaast willen we de vinger aan de pols houden over de vaccinaties van de zorgverstrekkers en op de hoogte



Hilde Deneyer (OZZ voorzitter)

blijven over de vaccins zelf. We buigen ons steeds over vragen zoals, bijvoorbeeld, het al dan niet veilig zijn van de vaccins voor vrouwen die zwanger zijn, waarom Astra-Zeneca eerst niet gebruikt werd voor 55+-ers,...

Hilde: Vanaf het begin van de vaccinatiecampagne denken we kritisch mee en proberen we de campagne te verbeteren en te versnellen waar mogelijk. Door de communicatie tussen het beleid en de vertegenwoordigers van de eerstelijnszorg te faciliteren, proberen wij ervoor te zorgen dat onze achterban beter geïnformeerd wordt. Als dat goed gebeurt, kunnen zij de vele vragen van hun patiënten hierdoor beter beantwoorden en eventuele twijfels helpen wegnemen.

Met welke vraagstukken worstelen jullie op dit moment?

Edward: We denken steeds kritisch, maar constructief mee over de organisatie en vooropgestelde planning



Edward Van Rossen (Zorgexpert FVB)

van de vaccinatiecampagne. Zo werkten we bijvoorbeeld rond hoe we op een efficiënte en goed omkaderde manier mensen met dementie kunnen vaccineren. Het is geen goed idee om mensen met deze problematiek weg te halen uit hun gekende omgeving en hen door een onbekende te laten inenten. Ook voor patiënten die zich niet kunnen verplaatsen, bespraken we hoe we naast mobiele teams ook huisartsen op een efficiënte en veilige manier kunnen inzetten.

Wim: De communicatie vanuit het beleid is jammer genoeg nog niet helder en eenduidig genoeg, ondanks de vele inspanningen en constructieve overleggen. We krijgen nieuwe informatie soms vrij laat, de ene sector al wat sneller dan de andere, waardoor tegen dat we onze achterban volledig geïnformeerd hebben, er alweer nieuwe updates zijn. Dit zorgt voor twijfel en onzekerheid en maakt het moeilijk om alle vragen, ook in de vaccinatiecentra zo duidelijk mogelijk te kunnen beantwoorden. De versnipperde berichtgeving in de media maakt deze opdracht niet gemakkelijker.

Prof. Dirk Ramaekers, voorzitter van de Taskforce Vaccinatie:

“De samenwerking met de eerstelijnszorg verloopt erg constructief. Deze zorgverleners zijn het eerste aanspreekpunt voor vele mensen. Ze spelen dan ook een onmisbare rol bij het motiveren van de bevolking om zich te laten vaccineren, en bij het geven van vertrouwen in het vaccin. Ze voeren deze rol als ambassadeur met veel overtuiging en enthousiasme uit.”



Hoe loopt de vaccinatie van de zorgverstrekkers zelf?

Hilde: Volgens de vooropgestelde planning zullen de meeste zorgverstrekkers tegen medio april gevaccineerd zijn en zouden ze allemaal minstens de uitnodiging voor een eerste spuitje gehad moeten hebben. Jammer genoeg verloopt dit niet vlekkeloos: er zijn soms problemen met het systeem en momenteel kan de overheid ons geen exacte cijfers geven over hoeveel zorgverstrekkers er nu al volledig gevaccineerd zijn. We hopen dat we hier zo snel mogelijk zicht op kunnen krijgen.

Wat is de stand van zaken in de vaccinatiecentra?

Wim: Dit is een complexe vraag, aangezien dit afhangt

van centrum tot centrum. Ieder centrum benut zijn financiële middelen zoals het dit meest geschikt ziet, waardoor iedere situatie anders is. Toch zijn er bepaalde pijnpunten die we in de verschillende centra zien terugkomen.

Elke eerstelijnszone is binnen de vaccinatiestrategie nog maar pas opgestart, maar de ene stond pre-corona al verder dan de andere in de organisatie en coördinatie van de zone. In zones waar de maturiteit nog niet zo hoog lag, hebben lokale besturen de organisatie van de vaccinaties op zich genomen. Helaas merken we dat dit soms ook betekent, dat de eerstelijnszones niet echt betrokken worden. Dit is erg spijtig, want een goede samenwerking tussen alle lokale besturen en alle

Welke organisaties uit de zorgsector zijn betrokken bij dit overleg?

1. Algemene Pharmaceutische Bond (APB), incl. Vlaams Apothekersnetwerk (VAN)
2. Axxon, Kwaliteit in Kinesithérapie (Axxon)
3. Belgische Vereniging der Podologen (BVP-ABP)
4. Beroepsvereniging voor verpleegkundigen (NVKVV)
5. Ergotherapie Vlaanderen (EV)
6. Verbond der Vlaamse Tandartsen (VVT)
7. Vlaams Artsensyndicaat (VAS)
8. Vlaamse Beroepsorganisatie van Voedvrouwen (VBOV)
9. Vlaamse Beroepsvereniging van Diëtisten (VBVD)
10. Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen (VBZV)
11. Vlaamse Vereniging van Klinisch Psychologen (VVKP)
12. Vlaamse Vereniging van Logopedisten (VVL)
13. Domus Medica (huisartsen)
14. Wit-Gele Kruis (thuisverpleging)



Wim Laporte (OZZ lid voor VBZV)

eerstelijnszones is noodzakelijk om de vaccinatiecampagne op een succesvolle manier uit te rollen.

Wat we ook opmerken, is dat bepaalde centra wat terughoudend zijn geweest in het aannemen van zelfstandige verpleegkundigen en zelfstandige zorgverstrekkers in het algemeen. Ze werkten dus in de eerste plaats met vrijwilligers en zorgverstrekkers in loondienst. Dit bleek dan soms onvoldoende te zijn om op schema te blijven, terwijl de zelfstandigen binnen de zorg klaar staan om de handen uit de mouwen te steken. Het ene vaccinatiecentrum doet het dus beter dan het andere, maar er is zeker nog ruimte voor verbetering.

Welke boodschap geven jullie nog graag mee?

Wim: Hoewel de zorgverstrekkers binnen de eerstelijnszorg het snelste ingeënt zullen worden, zullen ze ook het langst moeten meedraaien om de rest van de bevolking te beschermen. We dromen mee van een terugkeer naar het normale

leven, zonder mondkapjes en beschermingsmateriaal, maar hiervoor zullen we goed moeten samenwerken. Het is de enige manier om deze crisis te boven te komen.

Edward: Op lange termijn wordt het ook belangrijk om snel en efficiënt te kunnen reageren op nieuwe varianten en uitbraken. Zelfstandige zorgverstrekkers kunnen daarin een grote rol spelen, als ze er de kans toe krijgen. Het zou immers niet efficiënt zijn om de vaccinatiecentra voor onbepaalde duur open te houden. Op een bepaald moment zal hun werk overgenomen moeten worden door de reguliere eerstelijnszorg en dus ook de vele zelfstandige zorgverstrekkers. Het feit dat ze nu al betrokken zijn bij de vaccinatiecampagne, zal die overgang zeker vergemakkelijken.

Hilde: Er wordt met man en macht hard gewerkt aan het wetslagen van de vaccinatiestrategie. In het ingewikkelde Belgenland, is dit niet altijd zo eenvoudig. Vaak ook omdat de verschillende overheden andere signalen uitzenden. Zorgverstrekkers krijgen non-stop te horen dat er overleg moet zijn, interdisciplinaire samenwerking en geïntegreerde zorg staan in alle beleidsplannen. Vanuit het OZZ vragen we hetzelfde aan de vele beleidsmakers en politici: spreek met elkaar, overleg en kom met een eenduidige visie naar ons terug. We willen samen die groepsimmunitet halen om zo terug te kunnen keren naar een normaal leven.

FVB ontmoet David Clarinval, minister van zelfstandigen en KMO's Het verslag van een eerste constructief gesprek

TEKST Laura De Pot

Deze week ontmoette een delegatie van de Federatie Vrije Beroepen minister David Clarinval, bevoegd voor o.a. zelfstandigen en vrije beroepen. Het overleg verliep zeer constructief. De minister benadrukte herhaaldelijk dat de ondersteuning van ondernemers en vrije beroepsbeoefenaars één van de kernen van zijn bevoegdheid is. Om deze taak zo goed mogelijk te volbrengen, wil de minister in dialoog treden en samenwerken. Dit voornemen kan de Federatie Vrije Beroepen enkel maar toejuichen.

Tijdens het overleg werden thema's aangekaart die van bijzonder belang zijn voor het vrije beroep. Een daarvan is de proportionaliteitstoets, een dossier dat de minister en zijn medewerkers nauw opvolgen en waar de Federatie Vrije Beroepen ook een vinger aan de pols houdt. Bij de omzetting van de Europese wetgeving heeft de Federatie Vrije Beroepen er altijd voor geijverd dat alle betrokken actoren (beroepsorganisaties, ordes en instituten) betrokken zouden worden in het proces. De minister erkent deze noodzaak en zal er op toezien dat ook bij de uitvoering van de wetgeving voldoende wordt overlegd met de sector.

De minister hecht veel belang aan de kracht van deontologie, tucht, ordes en instituten in het vrije beroep en erkent dat voor hen een belangrijke rol is weggelegd. Deontologische regels zijn noodzakelijk om te waken over de waarborgen die een vrije beroepsbeoefenaar dient te bieden aan cliënteel en patiënten met het oog op het algemeen belang. Tegelijkertijd mogen deontologische bepalingen er niet voor zorgen dat de toegang tot het beroep onnodig wordt bemoeilijkt. Dit evenwicht dient zorgvuldig te worden bewaakt.

Het complexe kader aan regelgeving en verplichtingen waarmee vrije beroepsbeoefenaars worden geconfronteerd, werd eveneens aangekaart. De minister heeft begrip hiervoor en wil dit ondersteunen. De Federatie Vrije Beroepen kijkt hoe zij hierover kan samenwerken met het kabinet.

Uit het overleg bleek duidelijk dat de minister de vragen en bekommernissen van het vrije beroep met een open geest bekijkt. Deze visie geeft ons vertrouwen in een vlotte samenwerking de komende jaren. Wij kijken er alvast naar uit.



Laura De Pot, Anton Smagghe, Marieke Wyckaert, Minister David Clarinval, Tom Dalemans en Edward Van Rossen

praktisch



Checklist: succesvol telewerken

Een jaar geleden werd telewerk als één van de belangrijkste maatregelen tegen de verspreiding van het Covid19-virus ingevoerd. Ondertussen is telewerk voor velen van ons dagelijks kost geworden en evolueren we naar een hybride werkplek waarbij telewerk heel normaal zal blijven.

Het succes van telewerk valt of staat met een goed beleid. Telewerk in een organisatie brengen gebeurt met vallen en opstaan, en dé wondermethode bestaat niet want elke onderneming is immers anders. Enkele basisprincipes kunnen een goede uitrol wel bevorderen. Daarom ontwikkelde Liberform, het vormingsfonds voor de sector van de vrije beroepen (PC 336), een **checklist om vrije beroepers en hun werknemers te ondersteunen**.

Wilt u weten waarom het belangrijk is om nu, maar ook na de coronacrisis in te zetten op een goed telewerkbeleid? Bekijk dan zeker de **voor- en nadelen** die u in deze checklist kan terugvinden. Er worden ook tips meegegeven over hoe u samen met uw medewerkers een **balans vindt tussen werk & privé** en hoe **samenwerken op afstand** het vlotst kan verlopen. Ook andere thema's als **cybersecurity** en **ergonomie** komen aan bod.

Het meest cruciale bij thuiswerk blijkt: een **thuiswerkpolicy**. Duidelijk afspraken zorgen ervoor dat onnodige discussies of onzekerheden vermeden worden. In deze checklist vindt u daarom een mooi overzicht van wat u hierin best opneemt.

In de checklist vindt u dus niet enkel een overzicht van **wettelijke aspecten** die in orde moeten zijn, maar staan ook heel wat **handige tips & tricks** voor zowel werkgevers als werknemers!



i De telewerk checklist kan u vinden op de website van Liberform: www.liberform.be. Heeft u liever een geprinte versie? Wij plannen graag een digitaal bezoek en dan sturen wij dit samen met onze gehele toolbox naar u op! Info@liberform.be

nawoord

Jong bloed

Voor mij is samenwerking in mijn vrij beroep, de advocatuur – u weet het inmiddels al wel – steeds een vanzelfsprekendheid geweest. Ik heb dus mijn beroep nooit anders uitgeoefend dan in een associatie: eerst als piepjonge stagiair, vers van de universiteitsbanken, nadien als medewerker – met een behoorlijk lange academisch getinte onderbreking, tijdens dewelke de advocatuur voor mij een bijberoep was - en daarna als vennoot, om hard mee aan de kar te trekken. Ik heb de lof van dergelijke samenwerking al eerder gezongen, maar één van de voordelen waarover ik het nog niet had, zijn al die jonge mensen. Je ziet immers over de jaren heen zeer veel jonge mensen passeren en je leert ze kennen. Naarmate je zelf ouder wordt, mag je ze ook mee opleiden, en uiteindelijk kan je een aantal onder hen begeleiden naar partnership. Fantastisch toch?

Ik geef het eerlijk toe: er zijn ook minder prettige kantjes aan. Telkens opnieuw beginnen – en niet elke beginner is even goed of snel mee, en dus ook behoorlijk veel afscheid nemen. Soms minder leuke boodschappen brengen, of goede mensen plots verliezen aan een cliënt, of veel erger, aan een concurrent. Op de duur stagiairs hebben die jonger zijn dan je eigen jongste kind – behoorlijk confronterend, toen ik dat besepte. Ik heb die avond toch eens extra naar mijn rimpels in de spiegel gestaard (niet dat ze daarmee weggingen, maar goed, kwestie van eraan te wennen).

Zeker in de juridische en de economische beroepen is het een gekend fenomeen: de stagejaren zijn een ideale opleiding tot bedrijfsjurist, intern fiscalist, intern accountant en zelfs tot zelfstandig ondernemer in een niet vrij beroep. Dat is goed, omdat het voor dynamiek zorgt, en omdat je veel van die mensen later in andere hoedanigheden terugziet. Nog fijner is het wanneer ze je zeggen dat hun opleiding cruciaal was om te worden wie ze nu zijn.

Maar we hebben ook zelf jong bloed nodig: in onze beroepen, in onze (grotere en kleinere) samenwerkingen, in onze Federatie. Het is, onder onze secretaris-generaal die zijn vorige carrière wijdde aan de jeugd – terecht een aandachtspunt geworden. In de staf hebben we al een mooie mix van oude getrouwen – Iris, Edward en ikzelf – en jong volk – Laura en Melissa, en Anton in het midden, die alles met een frisse blik bekijken. We moeten onze beroepen aantrekkelijk houden voor binnenkomers, zowel financieel, als inhoudelijk, als naar levenskwaliteit. Geen evidente combinatie, en dat verdomd hardnekkige virus maakt de uitdaging eens zo groot. Maar het is broodnodig, en we zetten er als Federatie onze schouders onder. En u, stut u mee?



Marieke Wyckaert,
voorzitter FVB

INNOVEREN EN ONDERNEMEN?

Informatie, begeleiding en advies?
www.sterkondernemen.be

Subsidies en financiering?
www.subsidi databank.be


MEER WETEN?

Het Contact Center van VLAIO ondersteunt de economische en juridische vrije beroepsbeoefenaars in de zoektocht naar toepasselijke overheidssteun voor hun cliënten.

Neem contact op met een bedrijfsadviseur van VLAIO.

☎ 0800 20 555





Als vrije beroeper met personeel,
of met de ambitie om medewerkers
aan te werven, kom je voor heel wat
uitdagingen te staan.



**Wil je meer inzicht in jouw
personeelsbeleid?**

Doe de hr-scan en krijg gratis advies!

TALENT



AAN BOORD

unizo

ESF

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST



Europese Unie



Vlaanderen
is werk

